

求人番号

受付年月日 平成29年10月5日

紹介期限日 平成29年12月31日

事業所番号 (静)

就業地住所

職業分類 255-01



求人票 (フルタイム)



神奈川県大和市

14160-8239571

公開希望	求人情報を提供
公開区分	
識別欄	K54

1416-2990-0

産業分類 391

ソフトウェア業

1 求人事業所名

3 労働条件等

地方自治体のみ可

4 会社の情報

カブシキガイシャ テクノシステムズ
株式会社 テクノシステムズ

〒242-0008
神奈川県大和市中央林間西3丁目9番13号

ホームページ <http://www.techno-sys.co.jp/>
Eメール saiyou@techno-sys.co.jp

事業所所在地に同じ 転勤の可能性なし

就業場所 小田急線「南林間駅」下車 徒歩15分

a+b 170,000円 ~ 220,000円

a 基本給 (月額換算・月平均労働日数 20.4日)
170,000円 ~ 220,000円

b 定額的に支払われる手当

手当	円~	円	・住宅手当 10000円
手当	円~	円	・家族手当 15000円
手当	円~	円	・時間外手当 ~30000円
手当	円~	円	
手当	円~	円	

c その他の手当等付記事項

従業員数	企業全体 173人	創業者	平成3年
就業場所	60人	資本金	9,125万円
(うち女性)	20人	労働組合	なし
(うちパート)	1人		

2 仕事の内容等

職種 実務秘書

仕事の内容
多忙な社長の実務の一部を行う仕事です。
スピードが要求されます。
社長直下での営業活動及び営業事務

- ・社長秘書業務
- ・ワード、エクセルによる各種書類の作成
- ・顧客、幹部、社員等との連絡
- ・その他、社長の指示による作業

賃金形態	月給	円~	円
	その他		
賃金締切日	毎月15日	賃金支払日	末日
通勤手当	実費(上限あり)	マイカー通勤	
	毎月30,000円まで	不可	
昇給(実績)	あり	(ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)	
	1,000円~	7,000円/月	又は %~ %
賞与(実績)	あり	(前年度実績)	
	年2回 計1.00月分	又は	万円~ 万円
加入保険等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形		
	退職金共済	退職金制度	なし

事業内容 自社製品開発(保育園支援システム・しゃべる写真)、理科教材の開発販売(プラネタリウム)、幼児教育事業(幼稚園・保育園)の展開、ソフト・ハード受託開発請負他 特14-160006

会社の特長 「会社の利益と社会の利益を一致させる」を社是に、IT事業で26年、幼児教育事業で48年の実績を持つ企業です。物作りが好きな方歓迎します。

代表者名 代表取締役 林 正幸 法人番号

定年制あり 一律65歳 勤務延長なし 再雇用なし

入居可能住宅 ~~単身用あり~~ ~~世帯用あり~~

利用可能託児施設 なし

育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし

年間休日数 120日 就業規則 あり

雇用形態	正社員以外 契約社員	雇用期間	雇用期間の定めあり 1ヶ月 契約更新の可能性あり(条件あり)
------	------------	------	--------------------------------

就業時間	(1) 09:00 ~ 18:00 (2) ~ (3) ~ 又は ~ の間の 時間 時間外 あり 月平均 10時間 休憩時間 60分
------	--

5 選考等

採用人数	通勤 1人	選考方法	面接 書類選考 筆記試験	その他	
応募書類	ハローワーク紹介状 マイカー 職務経歴書	履歴書(写真貼付)		求人条件特記事項参照	
選考結果	14日後 通知方法 郵送			書類到着後7日程度	

学歴 不問
履修科目

必要な経験等 不問

必要な免許・資格 普通自動車運転免許(AT限定可)

年齢 不問

休日等	休日 土日祝他 週休二日制 毎週 10日 6ヶ月経過後の年次有給 休暇日数	その他の場合	年末年始、創立記念日
-----	---	--------	------------

求人条件特記事項
※事前に応募書類を電子メール又は下記宛郵送して下さい。
書類選考後、面接日時等をご連絡します。
・saiyou@techno-sys.co.jp
・〒242-0008
神奈川県大和市中央林間3丁目9番13号
株式会社 テクノシステムズ
人材センター 平戸宛

試用期間 あり 労働条件 2週間は基本給の9割 ※最低賃金を下回る場合には最低賃金を保障します。

備考 ※「会社とともに成長したい!」と考えられる方を募集します。
※雇用期間を終えるまでに業務の実績を評価して、雇用を延長するか終了するか決定します。さらに、雇用の延長を含めて3か月の雇用を終えるまでに、業務の実績を評価して無期の雇用にするか、有期で雇用を延長するか、雇用を終了するか決定します。